



**Востребованность выпускников
образовательных программ высшего
и среднего профессионального образования
и пути решения проблем трудоустройства**

**Е.В. Полосина,
директор РЦСТиАВ**

В 2001 году создано структурное подразделение – **Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации выпускников.**

Основные задачи

- расширение охвата партнеров-работодателей, которые нуждаются в молодых специалистах;
- организация и проведение карьерных мероприятий, направленных на трудоустройство студентов и выпускников;
- построение карьерной траектории студентов;
- проведение мониторинга трудоустройства выпускников в течение трех лет после выпуска;
- заполнение и формирование отчетов, запрашиваемых федеральными и региональными ведомствами;
- поддержка вузовской карьерной страницы на сайте университета, в социальной сети ВКонтакте;
- развитие модуля ЭИОС «ВУЗ+РАБОТОДАТЕЛЬ»;
- привлечение студентов ПГУ и работодателей на онлайн-платформы «Работа в России», «Факультетус»;
- формирование регулярных карьерных рассылок и т.д.



**КАРЬЕРНОЕ ОРИЕНТИРОВАНИЕ
(ЭКСПУРСИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯ)**



МАСТЕР-КЛАССЫ, БИЗНЕС-ИГРЫ



ДНИ КАРЬЕРЫ, ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ



**ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ
«НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»**



**СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
(ПОДБОР ВАКАНСИЙ)**



**АДАПТАЦИЯ К РЫНКУ ТРУДА (ТРЕНИНГИ
ПО ЭФФЕКТИВНОЙ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ)**

ИТОГО

2019 г.: 2321 участник,
126 работодателей

2020 г.: 2892 участника,
135 работодателей

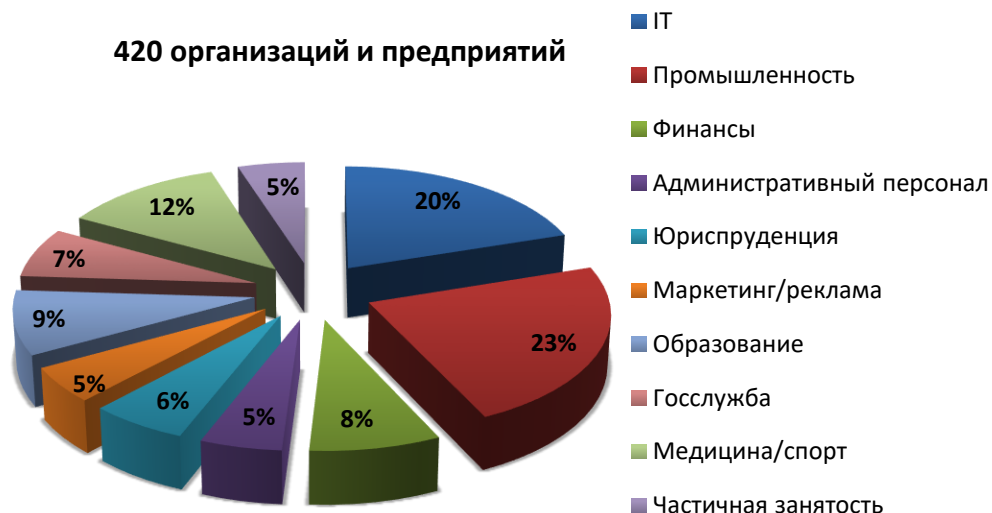
2021 г.: 4179 участников,
175 работодателей



1564 резюме, 163 вакансии, 241 организация

Партнеры-работодатели ПГУ

420 организаций и предприятий



Работа в России
Общероссийская база вакансий
TRUDVSEM.RU

Факультетус

SuperJob



ВО

Год	Всего	Трудоустроено		Продолжили обучение	Призваны в ВС РФ	Не нуждаются (по состоянию здоровья, декрет, иностранные граждане)	Не определились с трудоустройством
		по специальности	не по специальности				
2019	2185	1007	156	588	89	219	126
2020	2271	1149	217	493	71	181	160
2021	2397	1335	229	373	88	159	213

СПО

Год	Всего	Трудоустроено		Продолжили обучение	Призваны в ВС РФ	Не нуждаются (по состоянию здоровья, декрет, иностранные граждане)	Не определились с трудоустройством
		по специальности	не по специальности				
2019	467	119	83	17	146	4	98
2020	410	90	55	86	143	6	30
2021	542	98	90	175	166	6	7

Фактическое трудоустройство выпускников 2020 г (очная форма)

Подразделение	Всего	Трудоустроено		Продолжили обучение	Призваны в ВС РФ	Не нуждаются (по состоянию здоровья, декрет, иностранные граждане)	Не определились с трудоустройством
		по специальности	не по специальности				
Политехнический институт	708	473	50	104	33	8	40
Медицинский институт	449	135	0	225	1	82	6
Юридический институт	235	117	34	37	16	16	15
Педагогический институт	534	302	70	85	5	58	14
Институт физической культуры и спорта	45	33	4	2	3	1	2
Институт экономики и управления	300	106	53	45	16	15	65
ИТОГО	2271	1166	211	498	74	180	142
		1377 61%		22%	3%	8%	6%

Подразделение	Всего	Трудоустроено		Продолжили обучение	Призваны в ВС РФ	Не нуждаются (по состоянию здоровья, декрет, иностранные граждане)	Не определились с трудоустройством
		по специальности	не по специальности				
СПО	410	90	55	86	143	6	30
		145 35%		21%	35%	2%	7%

Заполнение информации в ФИС ФРДО

Передача данных из Рособрнадзора в Пенсионный фонд

Дополнение сведений в Роструде

Отображение сведений на портале Работа в России

Информация о выпускниках 2020 г. по данным портала Работа в России

Уровень образования	Кол-во выпускников (человек) по данным Работа в России	Средняя заработная плата (рублей)	Процент трудоустройства
Специалитет/ бакалавриат	2 469	26 914	66%
Магистратура	285	36 302	80%
СПО	365	17 896	39%

Наиболее эффективные образовательные организации высшего образования по программам специалитетов и бакалавриатов

Наименование ОО	Средняя заработная плата (рублей)	Процент трудоустройства
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»	26 914	66%
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный аграрный университет»	29 632	58%
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет»	27 835	60%

предъявляют завышенные требования к заработной плате

проходят конкурс на госслужбу/подали документы в несколько организаций, ждут ответ

не имеют работу и не заинтересованы в ее поиске

болеют ковид. После восстановления будут искать работу

не знают кем могут и хотят работать

разочарованы в профессии

«уходят в тень» (нет отчислений в Пенсионный фонд)



7-10%

10-15%



Трудоустройство выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении

Информация о выпускниках 2020 г.

*Данные из официальных писем
заказчиков целевого обучения*

Институт	Планируемый выпуск	Всего целевиков	Трудоустроены		Продолжают обучение	Не трудоустроены по уважительным причинам
			У заказчика	Не у заказчика		
Политехнический институт	138	109	38	62	18	
ВУЦ по заказу Министерства обороны (обучались в Политехническом институте)	100	82	82			
Педагогический институт	72	62	22	28	8	4
Медицинский институт	106	90	47		43	
Аспиранты	6	5	5			
Ординаторы	4	4	4			
СПО	4	2			2	
Итого	430	354	198	90	62	4

Информация о выпускниках 2021 г.

Данные со слов выпускников

Институт	Планируемый выпуск	Всего целевиков	Трудоустроены		Продолжают обучение	Не трудоустроены по уважительным причинам	Не трудоустроены без уважительной причины
			У заказчика	Не у заказчика			
Политехнический институт	132	91	43	37	8	2	1
ВУЦ по заказу Министерства обороны (обучались в Политехническом институте)	100	91	91				
Педагогический институт	39	32	7	16	6	1	2
Медицинский институт	93	89	5		74	4	6
Аспиранты	10	9	9				
Ординаторы	35	35	35				
Итого	409	347	190	53	88	7	9

Причины невыполнения выпускниками-целевиками условий договора о трудоустройстве

- выпускник не обратился к заказчику для трудоустройства после завершения обучения; заказчик не предпринял никаких действий для его поиска;
- нет подходящих вакансий для выпускника;
- заказчик не оказывал меры социальной поддержки, предусмотренные договором о целевом обучении, в период обучения;
- выпускника не устраивает предлагаемая заказчиком вакансия;
- заказчик предлагает вакансии с низкой заработной платой;
- договор составлен таким образом, что выпускник не обязан отрабатывать;
- выпускник уезжает работать в мегаполисы;
- выпускник готов выплатить штраф в добровольном порядке.

- обеспечить выполнение показателя Мониторинга трудоустройства выпускников не ниже 85%;
- увеличить базу партнеров-работодателей вуза до 500 предприятий;
- разработать актуальные формы взаимодействия работодателей со студентами.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!